

# FAMILY DAY AZIENDALE

(Daniela Anderlean 31.marzo 2017)

Avete mai preso parte a un **family day aziendale**? Questo tipo di attività è sempre più popolare, non solo in Italia, ma a livello internazionale, perché **dimostra un'attenzione per le esigenze dei dipendenti che va oltre il semplice rapporto professionale**. I vantaggi di un family day aziendale si registrano in entrambe le direzioni: da un lato la qualità dell'ambiente lavorativo viene influenzata positivamente da quest'esperienza condivisa, dall'altro l'azienda trae degli innegabili vantaggi in termini di immagine e reputazione. Lo scopo di un family day aziendale è **mettere in comunicazione la dimensione professionale e quella privata dei dipendenti, aprendo gli spazi aziendali alle famiglie**, così che ognuno possa condividere con i propri cari gli spazi che normalmente vive esclusivamente con i colleghi. Come funziona e quali altri vantaggi comporta l'organizzazione di un family day aziendale?

## **Perché organizzare Family Day Aziendale**

Perché un'azienda dovrebbe avere interesse a portare la dimensione privata dei dipendenti sul posto di lavoro? I vantaggi sono molteplici. A un livello squisitamente individuale, **la possibilità di portare i propri familiari in quegli stessi spazi dai quali normalmente sono esclusi facilita il senso di appartenenza**, facendo percepire gli spazi professionali come luoghi di attaccamento e quindi riflettendo queste connotazioni emotive sull'azienda stessa. Anche la dimensione interpersonale viene influenzata positivamente: **le famiglie hanno modo di incontrarsi in un contesto informale e piacevole, di instaurare rapporti che spesso perdurano nella vita di tutti i giorni**. Una giornata passata insieme alle rispettive famiglie, in questo senso, può avere effetti più profondi e duraturi di molte attività tradizionali. Come per tutte le altre attività di un family day aziendale, **il catering fa parte dell'intrattenimento e va gestito in maniera assai diversa per i bimbi e per gli adulti**. Qualche piccolo accorgimento, infatti, può trasformare il catering in un veicolo di interazione al pari di qualsiasi altra attività. Per quanto riguarda i più piccoli, le possibilità sono infinite: ci sono mille modi di offrire una merenda gustosa e divertente da consumare insieme, abbinandola a giochi, premi e attività che ne **faranno il momento più apprezzato della giornata**. **Se all'evento è stato dato un tema, sarà ancora più facile scegliere una soluzione golosa e divertente, da vivere come un gioco che renda la giornata davvero speciale**. Per quanto riguarda gli adulti, **il catering può diventare strumento di socializzazione, a patto di pianificarlo con consapevolezza**. Per esempio, meglio rinunciare al servizio ai tavoli a favore di un buffet, possibilmente da consumare in piedi o comunque in un ambiente del tutto informale. Questa soluzione favorirà la circolazione e l'interazione, evitando ancora una volta che si formino gruppi chiusi, magari composti da persone che si conoscono e si frequentano già nella vita di tutti i giorni, il che renderebbe difficile raggiungere l'obiettivo principale dell'evento.

## **Quando organizzare un family day aziendale**

Non esiste una risposta fissa a questa domanda: **ogni azienda ha le proprie tradizioni e il proprio microcosmo di ritualità e abitudini**. Per alcuni può essere conveniente fare di questa giornata un appuntamento fisso, per esempio con frequenza annuale, che permetta di ritrovarsi e di condividere qualche ora di meritato relax e divertimento. Si possono scegliere le ricorrenze classiche, come il Natale o l'inizio dell'estate, ma anche celebrare date che hanno un significato unico per l'azienda. Un anniversario, l'apertura di una nuova sede, l'assunzione di nuovo personale: tutte queste sono occasioni validissime da festeggiare insieme, se si vuole approfittare di questo format semplice ed efficace.